

Das Arbeitsverhältnis – von der Stellenanzeige bis zur Kündigung

Ziel: arbeitsrechtliche Fallstricke
und unnötige Kosten vermeiden.

Mitarbeiter sind das Kapital des Einzelhandels — aber auch zugleich der größte Kostenfaktor. Ob Stellenausschreibung, Arbeitsvertrag oder Kündigung: Fehlentscheidungen arbeitsrechtlicher Art rächen sich oft massiv und sind in der Praxis häufig mit erheblichen Kosten verbunden. Die Kenntnis der aktuellen Rechtslage ist deshalb für jeden Arbeitgeber zur Vermeidung unnötiger Ausgaben unabdingbar.

In diesem Seminar werden die Grundlagen und Fallstricke des Arbeitsrechts mit den typischen Problemen im Einzelhandel ausführlich dargelegt und anhand konkreter Fallbeispiele aus der Praxis erörtert. Dabei wird den Teilnehmern in verständlicher Weise die aktuelle Gesetzeslage und arbeitsrechtliche Rechtsprechung erläutert und gezeigt, was man wann und in welcher Reihenfolge unter Ausschöpfung aller arbeitsrechtlichen Möglichkeiten in der täglichen Personalarbeit tun kann bzw. tun muss.

SEMINARLEITUNG

Dr. Melanie Eykmann

TERMIN

22./23. März 2012 (2 Tage)

ORT

Gut Sonnenhausen, Glonn

MAX. 16 TEILNEHMER

Seminarbeitrag
pro Teilnehmer für die
Verpflegung: 25,68 Euro

PROGRAMM

- Gestaltung einer ansprechenden Stellenanzeige und erlaubte Fragen im Vorstellungsgespräch
- Typische Inhalte des Arbeitsvertrags im Einzelhandel
- Geringfügig Beschäftigte und flexible Arbeitszeiten
- Gestaltung von Abmahnungen und Aufhebungsverträgen
- Was ist bei einer Kündigung zu beachten? Formalien, Zustellung und Gründe